

**ZARZĄDZENIE NR 10.2023**  
**WÓJTA GMINY GALEWICE**

z dnia 11 stycznia 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze - Podinspektor ds. komunalnych  
i zagospodarowania terenu w Urzędzie Gminy w Galewicach**

Na podstawie art.33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 11 - 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2022 r, poz. 530), oraz zarządzenia Nr 12/2022 Wójta Gminy Galewice z dnia 17 stycznia 2022 r. w sprawie regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w tym wolne kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Galewicach, oraz na wolne stanowisko kierownicze w jednostkach organizacyjnych Gminy Galewice, zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Ogłaszam nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Galewicach.

2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ogłoszenie o naborze na stanowisko urzędnicze zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Galewice oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Galewicach.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Galewice

**Piotr Kołodziej**

**Ogłoszenie**  
**Wójta Gminy Galewice**  
**ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze -Podinspektor ds. komunalnych i zagospodarowania**  
**terenu w Urzędzie Gminy w Galewicach**

**1.Wymagania niezbędne:**

1) obywatelstwo polskie lub obywatelstwo Unii Europejskiej, oraz obywatelstwo innych państw, jeśli ich obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

2) pełna zdolność do czynności prawnych, oraz korzystanie z pełni praw publicznych;

3) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;

4) nieposzlakowana opinia i wysoka kultura osobista;

5) dla osób nieposiadających obywatelstwa polskiego znajomość języka polskiego potwierdzona dokumentem określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej;

6) wykształcenie wyższe;

7) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na przedmiotowym stanowisku.

**2. Wymagania dodatkowe:**

1) doświadczenie zawodowe: mile widziane doświadczenie w pracy zawodowej w jednostce samorządu terytorialnego;

2) prawo jazdy kat. B;

3) umiejętność bezkonfliktowego działania;

4) pożądane cechy osobowości: dyspozycyjność, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, kreatywność, umiejętność myślenia analitycznego, otwartość na stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych;

5) odporność na stres;

6) znajomość i umiejętność właściwej interpretacji oraz stosowania ustaw w szczególności:

- prawo budowlane,

- ustawa o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,

- prawo zamówień publicznych,

- ustawa o pracownikach samorządowych,

- ustawa o samorządzie gminnym,

- ustawa Kodeks postępowania administracyjnego,

- ustawy o dostępie do informacji publicznej,

- przepisów związanych z ochroną danych osobowych,

7) obsługa oprogramowania MS OFFICE, umiejętność obsługi poczty elektronicznej.

**3. Zakres obowiązków – ważniejsze zadania:**

**I. W zakresie gospodarki komunalnej:**

- 1) prawowanie nadzoru nad eksploatacją budynków i obiektów komunalnych, w tym przez podległe jednostki;
- 2) prowadzenie ksiąg budowlanych i ich rejestru;
- 3) opracowywanie rocznych harmonogramów realizacji zadań remontowo – budowlanych.

## **II. W zakresie zagospodarowania przestrzennego:**

- 1) przyjmowanie wniosków i przygotowywaniu decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu oraz o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego we współpracy z urbanistą;
- 2) przyjmowanie i wydawanie zaświadczeń o przeznaczeniu działki w planie zagospodarowania przestrzennego;
- 3) prowadzenie rejestru wydanych decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania przestrzennego oraz wydanych zaświadczeń.

## **III. W zakresie ochrony zabytków:**

- 1) prowadzenie całokształtu spraw wynikających z ustawy o ochronie zabytków i działanie w porozumieniu z Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków w zakresie użytkowania obiektu zabytkowego; zgodnie z zasadami opieki nad zabytkami, w sposób odpowiadający jego wartości zabytkowej.
- 2) prowadzenie gminnej ewidencji zabytków;
- 3) przygotowanie i koordynowanie prac gminnego programu opieki nad zabytkami;
- 4) przygotowanie sprawozdań z realizacji gminnego programu opieki nad zabytkami;
- 5) współpraca z wojewódzkim konserwatorem zabytków w zakresie dotyczącym zabezpieczenia i użytkowania obiektów zabytkowych.

## **IV. W innym zakresie:**

- 1) sprawdzanie i potwierdzanie rachunków i innych dowodów księgowych pod względem merytorycznym a związanych z realizowaniem przez Pana zadań określonych w zakresie czynności;
- 2) pełnienie zastępstwa podczas nieobecności pracownika na stanowisku ds. ochrony środowiska;
- 3) współpraca i współdziałanie w zakresie prowadzenia postępowań w przedmiocie wydawania decyzji środowiskowych uwarunkowaniach ze stanowiskiem ds. ochrony środowiska;
- 4) przyjmowanie i wprowadzanie deklaracji dotyczących ciepła i źródeł spalania paliw do centralnej ewidencji emisyjności budynków;
- 5) wykonywanie innych zadań nie objętych zakresem czynności na polecenie Wójta i Sekretarza gminy oraz Kierownika Referatu Infrastruktury i Rozwoju Gospodarczego.

## **4. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

- 1) praca w pełnym wymiarze czasu pracy;
- 2) zatrudnienie w ramach umowy o pracę na zastępstwo;
- 3) wynagrodzenie ustalone zgodnie z regulaminem wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Galewicach;
- 4) stanowisko nieprzystosowane do pracy na wózku inwalidzkim;
- 5) praca przy komputerze przekraczająca 4 godziny;
- 6) w budynku istnieją bariery architektoniczne utrudniające dostępność do pomieszczeń biurowych i sanitarnych (brak windy).

**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych** w Urzędzie Gminy w Galewicach w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6% .

## **5. Wymagane dokumenty:**

- 1) list motywacyjny;

- 2) CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej;
- 3) kserokopie świadectw pracy;
- 4) kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie;
- 5) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach;
- 6) oryginał kwestionariusza osobowego;
- 7) oświadczenie osoby przystępującej do naboru:

a) o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub dla osób nieposiadających obywatelstwa polskiego znajomość języka polskiego potwierdzona dokumentem określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej,

b) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,

c) że nie był/a skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

d) o posiadaniu nieposzlakowanej opinii,

e) o stanie zdrowia,

8) kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata zamierzającego skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13 a ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

9) informacja kandydata o szczególnych potrzebach, np. tłumacz Polskiego Języka Migowego.

#### **6.Wymagane dokumenty aplikacyjne należy dostarczyć:**

1) osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy w Galewicach ul.Wieluńska 5, 98-405 Galewice w zaklejonej kopercie;

2) pocztą elektroniczną kierowaną na adres sekretariat@galewice.pl opatrując wszystkie dokumenty aplikacyjne kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem wykonanym za pomocą profilu zaufanego;

a) przez skrzynkę ePUAP Urzędu opatrując wszystkie dokumenty aplikacyjne kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem wykonanym za pomocą profilu zaufanego;

b) pocztą na adres: Urząd Gminy w Galewicach, ul.Wieluńska 5, 98-405 Galewice w zaklejonej kopercie,

**c) każdy składany dokument powinien być własnoręcznie podpisany przez kandydata.**

7. Dokumenty aplikacyjne należy opatrzyć dopiskiem: "**Nabór na stanowisko -Podinspektora ds. komunalnych i zagospodarowania terenu w Urzędzie Gminy w Galewicach, nr sprawy.....**".

zamieszczonym na zaklejonej kopercie lub umieszczonym w temacie wiadomości elektronicznej.

**Dokumenty przyjmowane będą do dnia 31 stycznia 2023 r. do godziny 15.00.** W przypadku składania ofert za pośrednictwem poczty liczy się data wpływu do urzędu.

Aplikacje, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Zatrudniona osoba podejmująca pracę na stanowisku urzędniczym po raz pierwszy może być skierowana do odbycia służby przygotowawczej, która kończy się egzaminem.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w BIP pod adresem: [www.galewice.pl](http://www.galewice.pl) oraz na tablicy ogłoszeń urzędu umiejscowionej w budynku urzędu gminy.

#### **Informacje dodatkowe:**

1. Nabór zostanie przeprowadzony w trzech etapach: I etap -analiza dokumentów pod względem spełnienia wymagań formalnych; II etap test pisemny; III etap rozmowa kwalifikacyjna. Do III etapu naboru zostaną zakwalifikowane 3 osoby z największą liczbą punktów z testu. W razie gdy do naboru zgłosi się mniej osób (poniżej 4) II etap zostanie pominięty i z kandydatami zostanie przeprowadzona rozmowa

kwalifikacyjna. Kandydaci o terminach kolejnych etapów i wynikach zostaną powiadomieni telefonicznie na podany w ofercie numer telefonu.

2. Dokumenty aplikacyjne osób nie zakwalifikowanych będzie można odebrać osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy w Galewicach. Dokumenty nie odebrane w terminie 3 miesięcy od dnia podania wyników zostaną komisyjnie zniszczone.

3. Wójt Gminy Galewice zastrzega sobie prawo unieważnienia konkursu na każdym jego etapie bez podania przyczyny.

Galewice, dnia 11.01.2023 r.

Wójt Gminy

/-/ Piotr Kołodziej

**Uwaga;** druk oświadczenia i kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie są do pobrania na stronie BIP Urzędu Gminy w Galewicach w załącznikach do niniejszego ogłoszenia.

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA KANDYDATA UBIEGAJĄCEGO SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....

2. Data urodzenia .....

3. Dane kontaktowe.....

(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie

.....  
.....  
.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje.....

.....  
.....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

.....  
.....  
.....  
.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....  
.....  
.....  
.....

(miejsce i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

## Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

### Klauzula informacyjna dla osób kandydatów do pracy w Urzędzie Gminy w Galewicach

#### **Administrator danych osobowych.**

1. Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Gminy w Galewicach, ul. Wieluńska 5, 98-405 Galewice, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Galewice.

#### **Inspektor ochrony danych.**

2. Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Wójta Gminy Galewice Inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- Urząd Gminy w Galewicach, ul. Wieluńska 5, 98-405 Galewice;
- e-mail: inspektor@myiod.pl

#### **Cel i podstawy przetwarzania.**

3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (tj. Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy dalej: Kp. oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (Art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 4 – 6 Kp. w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE dalej RODO. W przypadku danych określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 1 – 3 Kp. podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (Art. 6 ust. 1 lit. a RODO) na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane wrażliwe, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO potwierdzających niepełnosprawności (jeżeli Państwa dotyczą), podstawą prawną przetwarzania tych danych będzie zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. A RODO) wyrażona poprzez akt dostarczonego przez Państwa orzeczenia o niepełnosprawności (art. 9 ust. 2 lit. A RODO). Złożenie tych dokumentów jest dobrowolne, ale niezbędne w przypadku, gdy zamierzają Państwo skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracowniku samorządowych.

#### **Odbiorcy danych osobowych.**

4. Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. W przypadku wybrania kandydata w przeprowadzonym naborze Państwa dane osobowe będą upowszechnione na tablicy informacyjnej oraz opublikowane w Biuletynie Urzędu, gdyż co do zasady imię nazwisko oraz miejsce zamieszkania wybranego kandydata są jawne. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Urząd Gminy zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

#### **Okres przechowywania danych.**

5. Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku kandydatów zakwalifikowanych do II etapu przez 3 miesiące od dnia zakończenia rekrutacji, w których Wójt Gminy ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska. Następnie dokumenty niezakwalifikowanych kandydatów z II etapu nieodebrane wcześniej po okresie 3 miesięcy zostaną komisyjnie zniszczone zgodnie z obowiązującym regulaminem naboru na wolne stanowisko przyjętym zarządzeniem nr 12.2022 Wójta Gminy Galewice.

#### **Prawa osób, których dane dotyczą.**

6. Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

- usunięcia danych osobowych;
- wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

**Informacja o wymogu podania danych.**

7. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.



.....  
(miejsowość i data)

.....  
(imię i nazwisko osoby  
składającej oświadczenie

### OŚWIADCZENIE

W związku z ubieganiem się – w trybie określonym w art.11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r, poz.530) o zatrudnienie w Urzędzie Gminy w Galewicach na stanowisko.....

**oświadczam, że:**

- posiadam obywatelstwo<sup>1</sup>.....;
  - posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych;
  - nie byłem (am) skazany (na) prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
  - mam nieposzlakowaną opinię;
  - stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wymienionym stanowisku;
- <sup>1</sup> polskie lub inne (wpisać jakie).

.....  
podpis osoby składającej oświadczenie